



COMUNE DI LUCCA SICULA

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 89 del 27/12/2018

Oggetto	Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. n.27/2016.
----------------	--

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **9,00** e seguenti, nella Casa Comunale, nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
DAZZO Salvatore	Sindaco	X	
CUSUMANO Biagia Adriana	Vice-sindaco	X	
MORTILLARO Vincenzo	Assessore	X	
DAZZO Filippo	Assessore	X	

Assume la presidenza, il Sindaco **Avv. Salvatore Dazzo**

Partecipa alla seduta, il Segretario Comunale **Dott. Giuseppe Cunetto**

Il Presidente, constatata la legalità del numero dei presenti, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione, come presentata e munita dei pareri previsti dalla L.R. 48/91 del tenore che precede;

VISTE le leggi sopra richiamate;

CONSIDERATO che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta permettono di accettarla in toto;

RITENUTO, pertanto, di dovere approvare l'atto nello schema predisposto, senza alcuna variazione;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano e previa proclamazione da parte del Presidente

DELIBERA

Di approvare la proposta suestesa ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente trascritta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata votazione unanime favorevole, espressa per alzata di mano, proclamata dal Presidente

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi della L.R. 44/91.



COMUNE DI LUCCA SICULA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, per l'anno 2019, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.75/2017 e dell'art.3 della L.R. n. 27/2016

Il sottoscritto Salvatore Dazzo, Sindaco del Comune di Lucca Sicula, legittimato per legge

Propone alla Giunta Municipale

l'adozione della presente proposta di deliberazione per le seguenti considerazioni:

Richiamato:

-l'art.39, comma 1, della L.n.449/1997 e l'art.91, 1^ comma, del D.Lgs 18/8/2000, n.267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art.91, 2^ comma, del D.Lgs 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art.39 della legge 27/12/1997, n.449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;

- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 6 del D.Lgs.75/2017, che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;

- l'art.89, comma 5, del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n. 15 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente utili, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art.30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato fino al 31.12.2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 29/12/2017, in virtù dell'art.4, comma 9-bis del DL. 101/2013 convertito in legge 125/2013 che, a seguito della sua modifica operata con DL. 244/2016 convertito in L.19/2017, ne ha garantito copertura normativa per l'anno 2017, e dell'art. 3, comma 9, e art. 7 della LR 27/2016 che ne ha garantito copertura finanziaria fino al 31.12.2018.

Visto l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 che, in uno all'abrogazione dell'art.4, comma 9-bis del DL 101/2013 convertito in legge 125/2013, ha altresì disposto un regime speciale per la stabilizzazione del personale di che trattasi, consentendo l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purché in possesso di tutti i requisiti ivi previsti di natura giuridica e finanziaria, e in particolare:

-per quanto attiene nell'aspetto giuridico:

- l'art.20, comma 1, del D.Lgv 75/2017 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purché in possesso di tutti i requisiti a seguire:

a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale-ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestatosi direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

- l'art.20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate e continuative;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

-per quanto attiene l'aspetto finanziario:

l'art. 20, commi 3 e 4, del D.Lgs 75/2017, dispone che "Fermo restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n.122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che

destinatari delle ivi indicate procedure speciali (allegato"A"), che forma parte integrante e sostanziale alla presente;

Vista la legge142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Reg.le 44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con il D.Lgs. 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Attesa quindi la necessità, sulla scorta di quanto sopra riportato, che la Giunta Comunale deliberi;

PROPONE

1. Di prorogare per l'anno 2019, ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.n.75/2017 e dell'art.3 della L.R. n.27/2016, sussistendo il fabbisogno organizzativo e per assicurare la funzionalità dei servizi comunali, il rapporto di lavoro del personale di cui all'allegato"A",che forma parte integrante e sostanziale alla presente, in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time, in possesso delle procedure speciali transitorie e dei requisiti previsti dal succitato art.20, del D.Lgs.
2. Di dare atto che il quadro normativo regionale garantisce la copertura finanziaria integrale dell'onere relativo alla proroga dei contratti in essere nei limiti della spesa sostenuta nel 2015 per effetto del combinato disposto di cui all'art.3, commi 6 e 9-12, della L.R.27/2016, acquisendo la stessa spesa carattere di neutralità per il bilancio dell'ente comunale;
3. Di dare atto, altresì, che con Deliberazione di G.M. n. 81 del 13.12.2018 , in premessa citata, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2018-2019-2020, in applicazione dell'art.91 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt.5 e 6 del D. Lgs.n. 165/2001, programmando, ai sensi dell'art.20, comma 2, del D. Lgs.n.75/2017 e dell'art.3 della L.R. n.27/2016 e ss.mm.ii., rispettivamente, l'avvio ed il completamento delle procedure di stabilizzazione nel triennio 2018/2020.
4. Di trasmettere copia della deliberazione approvativa della presente proposta, con accluso elenco allegato,rispettivamente:
5. al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative–Servizio1-Politiche Precariato – Palermo, all'indirizzo PEC: **dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it** .
6. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi della L.R.n.44/91.

IL SINDACO
SALVATORE DAZZO



Ai sensi dell'art. 53 della legge 8/6/1990 n. 142 come recepita con L.R. n. 48/91 e modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000, si esprime parere

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Giuseppe Cunetto)

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

In ordine alla regolarità contabile

**IL RESPONSABILE SERV.
RAGIONERIA**

Pietro Colonna

Ai sensi dell'art. 55 comma 5 della legge 8/6/1990 n. 12 come recepita con L.R. n. 48/91 si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista.

IL RESPONSABILE SERV. FINANZIARIO

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Salvatore Dazzo

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Mortillaro Vincenzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giuseppe Cunetto

<p>PER COPIA CONFORME LUCCA SICULA, Li <u>27 DIC. 2018</u></p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p></p> <p></p>	<p>Pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito www.comune.luccasicula.ag.it</p> <p>il _____ vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. n. _____ 2018 del registro delle pubblicazioni.</p> <p>LUCCA SICULA, li _____</p> <p>IL MESSO COMUNALE F.to G. Cabibi</p>
---	---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- Su conforme attestazione del Messo Com.le è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune, per 15 giorni consecutivi a partire dal _____;
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____;
- Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art.12, comma 1, L.R. 44/91);
- Non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art.15, comma 6);
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12, comma 2°, L.R.3/12/1991 n.44);

LUCCA SICULA, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
